

ANUNȚ

Primăria oraș Bals, cu sediul în Bals, str. Nicolae Balcescu, nr. 14, jud. Olt, prin Consiliul Local Bals în calitate de autoritate tutelara, anunța organizarea unui concurs pentru ocuparea a 13 posturi vacante, perioada determinată de 12 luni, la S.C. PARC INDUSTRIAL BALȘ S.R.L, astfel:

- **Serviciul Lucrări Urbane:**
 - 3 posturi muncitor calificat, studii M/G;
 - 3 posturi muncitor necalificat
- **Compartiment Contabilitate, Resurse Umane, Casierie:**
 - 1 post economist, nivel studii superioare
- **Compartiment Juridic:**
 - 1 post consilier juridic, nivel studii superioare
- **Compartiment Achiziții Publice:**
 - 1 post inspector de specialitate, nivel studii superioare
- **Compartiment Monitorizare Lucrări:**
 - 1 post referent, nivel studii medii;
 - 2 posturi inspector de specialitate, nivel studii superioare
- **Compartiment Tehnic, Administrativ:**
 - 1 post referent, nivel studii medii

Concursul constă în două probe: selecția dosarelor și proba interviu.
Timp de lucru: normă întreagă, 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Calendarul concursului:

Serviciu/Compartiment/Posturi	Perioada înscriere	Selectie dosare	Proba interviu
Serviciul Lucrări Urbane: -3 posturi muncitor calificat -3 posturi muncitor necalificat	03.09.2026- 09.09.2026	10.09.2026, ora 09.00	16.09.2026, ora 09.30
Compartiment Contabilitate, Resurse Umane, Casierie: -1 post economist, Compartiment Juridic: -1 post consilier juridic, nivel studii superioare Compartiment Achiziții Publice: -1 post inspector de specialitate	03.09.2026- 09.09.2026	10.09.2026, ora 09.00	21.09.2026, ora 09.30
Compartiment Monitorizare Lucrări: -1 post referent; -2 posturi inspector de specialitate Compartiment Tehnic, Administrativ: - 1 post referent	03.09.2026- 09.09.2026	10.09.2026, ora 09.00	22.09.2026, ora 09.30

- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model european;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. 1 lit. b) - e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. 1 lit. f), poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei interviu.

Dosarele de concurs se pot depune la sediul Primăriei orașului Bals din str. Nicolae Bălcescu, nr. 14, proba interviu se va susține la aceeași adresă conform tabelului mai sus-mentionat.

Comunicarea rezultatelor de concurs se realizează prin afișare la sediul Primăriei orașului Bals și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării fiecărei probe, și conține punctajul obținut cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii.

Termenul de depune a contestațiilor este de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor / probei interviu.

Relații suplimentare puteți obține pe site-ul primăriei www.primariabals.eu sau la numărul de telefon 0249450145.

Bibliografia și tematica constituie anexă la prezentul anunț.

**DIRECTOR GENERAL,
TILEA IONUȚ VIOREL**



Conditii specifice pentru ocuparea posturilor:

➤ Serviciul Lucrari Urbane:

- 3 posturi muncitor calificat: studii medii sau generale
- 3 posturi muncitor necalificat: studii generale

➤ Compartiment Contabilitate, Resurse Umane, Casierie:

- 1 post economist: studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta- stiinte economice stiinte sociale

➤ Compartiment Juridic:

- 1 post consilier juridic: studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta- stiinte juridice

➤ Compartiment Achizitii Publice:

- 1 post inspector de specialitate: studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta: stiinte juridice / stiinte economice

➤ Compartiment Monitorizare Lucrari:

- 1 post referent: studii medii cu diploma de bacalaureat
- 2 posturi inspector de specialitate: studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta

➤ Compartiment Tehnic, Administrativ:

- 1 post referent studii medii cu diploma de bacalaureat

Nu se cere vechime in munca sau in specialitate pentru ocuparea posturilor.

Pentru ocuparea unui post contractual vacant, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 din Hotărârea de Guvern nr.1336 din 2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

BIBLIOGRAFIA SI TEMATICA

	BIBLIOGRAFIA Muncitor calificat/ necalificat	TEMATICA
1.	Legea 24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicata	Legea 24/2007) privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicata - integral
2.	Hotărârea 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	Hotărârea 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă - integral
3.	Hotărârea 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - Republicata	Hotărârea 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - Republicata - integral

	BIBLIOGRAFIA Compartiment Contabilitate, Resurse Umane, Casierie	TEMATICA
1.	Hotărârea nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice	Hotărârea nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice - integral
2.	Legea contabilității nr. 82/1991, republicata	Legea contabilității nr. 82/1991, republicata - integral
3.	Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată	Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată - integral

BIBLIOGRAFIA Compartiment Juridic		TEMATICA
1.	OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare Codul Civil Cartea I, Cartea II	OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare Partea VI: Titlul I si Titlul III
2.	Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic	Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic- Integral
3.	Codul Civil	Cartea I, Cartea II

BIBLIOGRAFIA Compartiment Achizitii Publice		TEMATICA
1.	Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice	Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice- Integral
2.	Hotararea 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice	Hotararea 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice- Integral
3.	Legea 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor	Legea 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor- Integral

BIBLIOGRAFIA Compartiment Monitorizare Lucrari; Compartiment Tehnic, Administrativ		TEMATICA
1.	Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata	Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata - integral
2.	Legea nr. 319/2006 privind protecția și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare	Legea nr. 319/2006 privind protecția și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare- integral
3.	Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicata	Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicata- integral

DIRECTOR GENERAL,
TILEA IONUȚ VIOREL

Nu